

# Metamorfase

Professionaliseert medezeggenschap

## Kijkt een OR-lid naar Utopia of naar de Rijdende Rechter?

### #Utopia

‘Een groep van vijftien zeer diverse mensen, de pioniers van onze tijd, zeggen hun huidige leven vaarwel... Eén jaar lang bouwen ze aan een compleet nieuw bestaan, een nieuwe gemeenschap en ze beginnen met bijna niets! Alles wat ze hebben, is een kale loods op een onbewerkt stuk land, een bescheiden veestapel, een aansluiting voor water en elektriciteit, één telefoon en een geldbedrag in cash om hun leefomgeving op te bouwen en de eerste maanden te overleven’.

Dit is de tekst die op de website van SBS6 staat als introductie van het dagelijks tv-programma Utopia. De bewoners komen uit alle lagen van de Nederlandse samenleving, ieder met zijn eigen doelen, opvattingen en kijk op de ideale wereld. Vanaf 1 januari 2014 is het programma dagelijks om 19.30 uur te volgen, maar je kan alle ontwikkelingen ook via een livestream volgen.

### #Ondernemingsraad

De tekst op de website heeft veel overeenkomsten met de start van een ondernemingsraad. Ook daarin wordt een diversiteit aan medewerkers samengebracht. Ze zeggen een deel van hun ‘normale’ carrière en werkzaamheden vaarwel om hun kennis en kunde te besteden aan een niet-individueel doel. Ook zij beginnen doorgaans met een magere set aan faciliteiten en de eerste maanden zijn een ontdekkingstocht, een survival of the smart-est.

Het frappante aan Utopia is dat er al heel snel behoefte was aan overleg, regels, medezeggenschap en stemmen. Blijkbaar is voor een zinvolle en leefbare nieuwe omgeving het delen van informatie, afstemmen van elkaars ideeën, regels in de omgang en soms stemmen een vereiste. En ja er ontstaat ook onmin, frustratie, emotie en stevige discussies waarin over de inhoud (informatie) maar toch ook vooral over de gemaakte afspraken (procedures) gesproken wordt.

### **Informatie x Procedure = Uitkomst**

In de afgelopen weken mocht ik weer een aantal ondernemingsraden trainen. Dankbaar werk elke keer weer. Een ondernemingsraad bestaat op basis van de wettelijke verplichting om bij 50 medewerkers of meer medezeggenschap in te richten.

Medezeggenschap heeft een tweeledige opdracht: de belangen van de medewerkers vertegenwoordigen en actief bijdragen aan de continuïteit van de organisatie. Die belangen liggen in het verlengde van elkaar. Om dat goed te kunnen doen is informatie – van de bestuurder en van de ontwikkelingen buiten – van groot belang. Afgesloten zijn van de buitenwereld is geen goede voorwaarde. Alle maatschappelijke, politieke en economische ontwikkelingen zijn van invloed op de strategische en financiële gezondheid van organisaties. Om al die informatie op een goede manier te verwerken (analyse, diagnose, scenario's, voor en nadelen) en te beoordelen zijn procedures opgesteld. Je vindt ze in de WOR (het recht op.....) en in de jurisprudentie die in de loop der jaren is ontstaan. Toch zijn de meeste ondernemingsraden het meest succesvol als zij uit gaan van hun eigen verzamelde krachten.

### **#Rijdende Rechter**

Elke dinsdagavond om 22.20 kijk ik op Ned1, bij de NCRV, naar de Rijdende Rechter. Omdat ik ook op Twitter actief ben en het juist bij deze programma's leuk vindt om 'mee te zeggen' via dat social medium wat ik denk dat rechtvaardig is ontdekte ik dat veel OR-leden ook naar het programma kijken. Bij nader inzien is dat niet zo vreemd. In de Rijdende Rechter is ook sprake van informatie, beoordeling, meningsvorming en zelfs een echte hoorzitting. Naast de wettelijke mogelijkheden die mr. Visser heeft, zie je dat hij als de Rijdende Rechter uit is op rust, overweging, verandering van gedrag en de redelijkheid probeert te herstellen. De uitspraak van de Rijdende Rechter is ondanks de informatie en de procedures toch nog vaak een verrassing.

### **#OR**

Het werk in de ondernemingsraad bestaat ook uit het vergaren van informatie, die interpreteren, beoordelen, je er een mening over vormen, die delen, afstemmen op de mening van de ander OR-leden en dan komen tot een gezamenlijk standpunt. Naast die informatie zijn er de procedures, zoals de WOR, de Europese Richtlijnen, de bovenwettelijke afspraken, reglementen en convenanten.

Uiteindelijk helpen beiden om tot een 'uitspraak' te komen als OR. De uitspraken van een OR bestaan uit 'Instemming geven aan' en 'Advies geven over' tot aan 'Invloed uitoefenen op'

Eigenlijk ben ik heel benieuwd waar OR-leden naar kijken.....toch maar eens een vraag uitzetten op LinkedIn en Twitter vandaag:

*“Kijkt een OR-lid naar Utopia of naar de Rijdende Rechter?”*

[www.metamorfase.nl](http://www.metamorfase.nl) – [JOhan@metamorfase.nl](mailto:JOhan@metamorfase.nl) - 06 – 83 56 18 29

