



## Heeft een @ap meer invloed op zijn pensioenregeling dan een OR?

Pensioen is geen aantrekkelijk thema voor de OR, ondanks dat de OR instemmingsrecht heeft op de wettelijk verplichte wijzigingen per 1 januari 2015.

Vanmiddag was ik in Dierenpark Amersfoort voor een workshop van Edmond Halley over de Pensioenwijzigingen die per 1 januari 2015 gaan plaatsvinden. Dat is de invoeringsdatum overigens.

Voor die tijd – dus in de komende maanden – moet de huidige pensioenregeling beoordeeld worden of die nog uitvoerbaar is conform de gewijzigde wetgeving.

Pensioen is geen aantrekkelijk onderwerp. Alleen als je je pensioen nadert (qua leeftijd) of als die dreigt af te nemen (qua uit te keren waarde) besteden wij er aandacht aan. En eigenlijk is het beter er naar te kijken als je pensioen nog ver weg is (qua leeftijd) en als het goed gaat met de waarde.

Voor de aanstaande wettelijke wijzigingen moet de werkgever langs de OR. De OR heeft op het pensioen instemmingsrecht.

Mijn advies is om niet 'langs de OR' te gaan, maar om 'samen met de OR' en Personeelszaken/HRM het thema Pensioen tijdig beet te pakken.

Organiseer een personeelsbijeenkomst uit naam van bestuurder en OR.

Vraag na, inventariseer, interview het personeel wat zij belangrijk vinden in de arbeidsvoorwaarden van nu en die van later.

Wacht niet!

Er resten nog slechts 7 maanden en dat is niet veel voor een aanpassing van een pensioenregeling.

Tijdens de workshop vanmiddag verzond ik onderstaande tweet's. Zij geven kort weer waar het over gaat.



1 Koi-karpers Dierenpark Amersfoort

**Wil je als OR een themadag Pensioenen organiseren?  
Neem dan tijdig contact op. Het aantal verzoeken daartoe  
stijgt snel en mijn 'dekkingsgraad' bereikt zijn top ;-)**



# Metamor**o**rfase

## Twitterverslag

Opening workshop @edmondhalley in @dpamersfoort "Waarom worden schildpadden zo oud? Ze maken zich niet druk & hebben hun huis hypotheekvrij op hun rug"

De kosten van arbeid zijn met 20% gestegen. Kosten van pensioenen met 160%. En de werknemer kijkt enkel onderaan de streep elke maand.

Pensioen lijkt voor oude dag, als aanvulling op de #AOW ; maar is ook een levensverzekering die 'loon' uitkeert aan de nabestaanden

Ben je op zoek naar een heldere uitleg van alle begrippen over #pensioen ? Kijk hier: <http://www.deltalloyd.nl/pensioen/pensioenbegrippen/index.jsp> A t/m Z van Pensioen

De #marshmallow test : "hoe lang kan jij het opbrengen te wachten? Salaris nu / pensioen voor later?" <https://www.ignitermedia.com/products/1350-the-marshmallow-test%C2%A0%E2%80%A6>



*2 Oud-manager, nu vrijwilliger en met Pensioen*

Tot aan 1850 was de gemiddelde levensverwachting circa 35 jaar. In de afgelopen 160 jaar is die gestegen naar 80 jaar. @PieterMarres

De stijging van de levensverwachting wordt opgevoerd als reden om de dekingsgraden te verhogen. Maar de #rekenrente is veel

meer de bepalende factor! Die rekenrente ligt nu nog steeds op 4%, boven de marktrente, maar veelal onder de werkelijke rendementen die Pensioenfondsen genereren.



# Metamorfase

Opbouwpercentage #pensioen wordt in 2015 1.85% met middelloon. Dat was nog niet zo lang geleden 2.25% van het eindloon! #ondernemingsraden kunnen hier niet zonder goede verrekening mee akkoord gaan.

## **De tips om de wettelijke wijzigingen Pensioenen per 2015 aan te gaan:**

1. start met de #OR en #HR en bestuurder dit instemmingstraject.
2. Kijk ook naar andere onderdelen van het beloningsstelsel dan alleen het ouderdomspensioen.
3. vergelijk op medewerkersniveau de impact op alle beloningsonderdelen.
4. Begin nu!

**JOhan Berends** @Metamorfase ·

#Instemmingsrecht van #ondernemingsraden over #pensioen wijzigingen krijgt nog te weinig aandacht. Start als #OR nu je traject. Wacht niet.

**Reserveer alvast een datum! 06 – 83 56 18 29**



JOhan Berends  
Gouda  
**06 – 83 56 18 29**

KvK nummer 54 81 61 65  
CRKBO registratie  
lid BVMP

[www.metamorfase.nl](http://www.metamorfase.nl)  
[JOhan@metamorfase.nl](mailto:JOhan@metamorfase.nl)  
@Metamorfase