



Metamorfase

Professionaliseert medezeggenschap



OR-Dialoog

Ga succesvol de dialoog aan met je achterban

Metamorfase

Metamorfase is het trainingsbureau van Johan Berends. Johan is OR-coach en helpt ondernemingsraden om vroegtijdig strategisch medezeggenschap uit te oefenen.

Hij is sterk voorstander van het regelmatig en gestructureerd ophalen van de mening van de achterban voordat de OR zelf haar oordeel of besluit opstelt. Vraag gerust een praktijkcasus op bij Johan.



OR-Dialoog

weten wat er leeft

Het betrekken van de achterban en strakke/heldere communicatie is voor elke ondernemingsraad een worsteling. Ondanks de inzet van alle mogelijke (online) middelen om collega's te bereiken wordt de OR-nieuwsbrief niet goed gelezen en blijven de reacties op polls via intranet uit.

Een succesvolle dialoog starten? Dat doe je zo!

Een succesvolle dialoog met je achterban begint bij weten waarom je dat wil? Wil je horen wat er leeft en wat er op de OR-agenda moet komen het komende jaar?

Wil je uitvragen wat de impact is van een genomen besluit? Ben je op zoek naar oplossingen? Wil je uitvragen wat men denkt van de nieuwe strategie van de organisatie?

Op al die momenten wil je als OR inhoudelijk contact met je achterban.

En dat komt goed uit. Want medewerkers willen graag vertellen wat zij denken. En het daarna ook nog van een weging voorzien. Ze willen graag gehoord worden als het er (nog) toe doet. Voordat de OR iets heeft bedacht....

Dit levert een succesvolle dialoog op.

Wil je als ondernemingsraad ook meer 'recht van spreken' krijgen, beter gevoed worden met argumenten van de werkvloer, je betrokkenheid tonen met je collega's en een strakke presentatie van je standpunten?

Kies als OR dan voor het instrument OR-Dialoog.

Dit levert een succesvolle dialoog de OR op :

Gestructureerd contact met de achterban	structuur
Peiling van de meningen zonder dat de OR-mening van invloed is	objectieve peiling
Vaststellen of een implementatie uitpakt zoals bedacht	monitoring
Argumenten die jezelf niet had kunnen bedenken	verrijking
Overzicht van de belangrijkste meningen bij medewerkers	weging
Professioneel rapport voor de OR en of Overlegvergadering	agenda-klaar
Achterhalen welke onderwerpen medewerkers als topprioriteit aanmerken	zichtbaarheid OR
Vroegtijdig voeding krijgen op de jaarthema's en wat daarin belangrijk is	input op jaarthema's
Gebruikersvriendelijke online-tooling (met technisch support)	gebruikersvriendelijk
Support voor goede vragen en duiding van de resultaten	hulp van Johan
De bestuurder verrassen met de professionaliteit van de OR	bestuurder verrassen

"De OR-Dialog leverde ons echt kwalitatief goede input op."

Als OR deden we naar ons idee al veel aan de achterban betrekken door het uitzetten van polls in onze nieuwsbrieven en op Intranet. Maar nu we voor het eerst gebruik hebben gemaakt van de OR-dialogoog zijn we toch zwaar positief verrast. De deelname was hoger dan ooit en meer dan de helft van alle medewerkers in de organisatie deden mee. Ze leverden echt kwalitatief goede input op de gestelde vragen in de eerste ronde en kwamen ook met aandachtspunten waar wij als OR nog niet aan gedacht hadden. Het leverde ons ook nog eens nieuwe thema's op voor het komende jaar die in de tweede ronde op prioriteit werden gezet. Al met al echt een aanrader om de OR-dialogoog in te zetten als professionele achterbanraadpleging. De zichtbaarheid van de OR stijgt enorm.

- Margretha,
voorzitter OR zorginstelling

Ga succesvol de dialoog aan met je achterban

Aanbod

OR-Dialogoog biedt een drietal pakketten aan:

Diensten OR-Dialogoog	meest gekozen		
	Pakket A	Pakket B	Pakket C
Aantal dialogoogen per jaar, max 500 deelnemers*	eenmalig	2 x per jaar	2x + scholing
Technisch support	Ja	Ja	Ja
Vragen formuleren met ondersteuning van JOhan	Ja	Ja	Ja
Professionele presentatie van de resultaten	Ja	Ja	Ja
2 achterbanraadplegingen per jaar		Ja	Ja
+ 1 dag scholing met de OR om de resultaten van een OR-Dialogoog te verwerken in een initiatiefvoorstel			Ja
Tarief (vrij van btw) in euro	3.445	4.994	7.295

*1 meer dan 500 deelnemers? Vraag een maatwerk offerte.



OR-Dialogoog
weten wat er leeft

Het is ook mogelijk de OR-Dialogoog in te zetten voorafgaand aan een training of in een lopend Adviestraject.

Ook de OR-Dialogoog inzetten?
Neem dan contact op met JOhan Berends, eigenaar Metamorfase.

Je bereikt JOhan op 06-83561829 of per mail op JOhan@metamorfase.nl.

CircleLytics

De OR-dialogoog maakt gebruik van de techniek van CircleLytics.

CircleLytics is het meest gebruikersvriendelijke online instrument (geen App of Poll) waarmee je elke groepsgrootte van medewerkers kunt benaderen en open vragen kunt voorleggen.

De respons op alle gehouden OR-dialogoogen is tot dusver altijd zeer hoog. Deelname aan de OR-dialogoog is altijd anoniem voor alle medewerkers.



Metamorfase