



## Nieuwsbrief maart 2020

## ‘doe in mogelijkheden’

Beste ondernemingsraden,

Het zijn bijzondere tijden voor iedereen. Wat opvalt is dat er veel creativiteit en daardoor nieuwe inzichten en oplossingen loskomen. Ik hoop dat jullie allemaal in je werk en OR-werk mogen en kunnen bijdragen aan de continuïteit van de organisatie en de belangen van de medewerkers.

**Blijf wel in positie als OR.**

Vanzelfsprekend vraagt deze tijd om ingrijpen, aanpassen en intern zaken anders regelen. En zelfs ook onder tijdsdruk. Je kan als OR ook nadat een wijziging in de organisatie of een aanpassing van een bestaande regeling is doorgevoerd alsnog advies respectievelijk instemming geven. Van belang is om vast te stellen of er sprake is van impact op de organisatie en of de medewerkers. En welk probleem of uitdaging met de wijziging wordt opgelost. Zelfs als het een gaat om een tijdelijke maatregel is het advies of de instemming van de OR noodzakelijk. Als snelheid geboden is, dan maak je snelheid. Dat kan de OR!

**Om verder richting te geven en ook concrete mogelijkheden aan te reiken heb ik deze nieuwsbrief met de titel ‘doe in mogelijkheden’ opgesteld voor jullie.**

Ik begrijp dat het reguliere OR-werk ook deels digitaal door kan gaan. Het blijkt dat we allemaal – als het ons dwingt – best nog een digitale slag kunnen maken 😊.

Maar er zijn meer mogelijkheden om in deze uitzonderlijke periode als OR meters te maken.

### **Puntsgewijs tref je aan:**

1. Scholing verplaatsen of anders inzetten
2. Digitale interactieve achterbanraadpleging houden
3. WOR-kennis opdoen of uitbreiden



## **Mogelijkheid 1 – scholing verplaatsen of anders inzetten**

Vanaf het bekendmaken van de RIVM-maatregelen zijn veel geplande scholingen geannuleerd. Mijn beleid daarin is eenvoudig. Een geplande scholing kan verplaatst worden naar een later moment in het jaar. Dat gebeurt nu al veel door scholingen van maart, april en mei te verplaatsen naar de periode juni tot en met november.

Ik verwacht een grote druk op de daar beschikbare dagen. Wacht niet te lang met verschuiven. Het zal ook een run geven op de beschikbare trainingslocaties.

**Neem tijdig contact op als je wil overleggen over het verschuiven van de geplande datum.**

Een andere oplossing is om de scholing in de vorm aan te passen. Daarbij kan je denken aan het wel samenkomen, maar dan in veel kleinere groepen incompany. Daarbij is het vereist dat er een ruimte is die voldoende groot is waardoor de minimaal 1,5 meter afstand in acht genomen kan worden. Ik heb een aantal scholingsdagen omgezet naar dagdelen scholing per commissie.

**In plaats van dat de hele OR komt, komt er nu per dagdeel een commissie (max 5 OR-leden).**

Een derde oplossing is om bepaalde onderdelen van de geplande of nog in te plannen scholing alvast online voor te bereiden. Voorbeelden daarvan zijn:

- **APK OR.** Het ophalen van een evaluatie onder de OR-leden van het functioneren van de OR. En daar verbetervoorstellen uit formuleren in tweetallen.
- **Speerpunten 2020 per commissie** verzamelen en aan de hand van het 4M-model © daaruit een initiatiefvoorstel (conform artikel 23 WOR) opstellen.
- **Communicatieplan OR** updaten. Stapsgewijs de manier waarop de OR haar achterban bereikt (halen én brengen) verbeteren. Er zijn kant en klare templates en werkbladen beschikbaar.
- **Jaarverslag OR 2019.** Maak eens werk van het samen vullen en vormgeven van een OR-jaarverslag. Mooie voorbeelden zijn beschikbaar.
- **SWOT strategische gezondheid.** Met behulp van de SWOT-methodiek (Strength, Weakness, Opportunities, Threats) kan je als OR-leden individueel aan de hand van gestelde vragen tot een ingevulde SWOT komen. Dat is een goede voorbereiding op het eerstvolgende Algemene gang van Zaken – Overleg (ook wel Artikel 24 Overleg genoemd). De voorwaarden waaraan dit halfjaarlijks overleg moet voldoen heb ik een Q&A beschreven. Die is ook toegevoegd.

De aanpak is dat alle OR-leden de in te vullen werkbladen per mail ontvangen. Na invulling stuurt ieder OR-lid die aan mij toe. Ik zet de aanlevering gerubriceerd over in een professionele presentatie.

Die kan worden gebruikt in het eerstvolgende (digitale) OR-overleg of op een later moment in het jaar in de dan te houden scholingsdagen.

**Wil je van een van bovenstaande mogelijkheden gebruik maken, neem dan contact op. Stuur een mail aan [JOhan@metamorfase.nl](mailto:JOhan@metamorfase.nl)**



De kosten van mijn begeleiding mogen als scholingskosten gefactureerd worden (btw-vrij) en vallen daarmee binnen het recht wat de OR en zijn commissies hebben op 5 + 3 scholingsdagen in een kalenderjaar.

## **Mogelijkheid 2 – Digitale interactieve achterbanraadpleging houden**

In de afgelopen maanden zijn een aantal ondernemingsraden actief bezig geweest met het activeren van hun achterban. Door gebruik te maken van de **OR-dialoog** © werden deze OR-en gevoed met meningen, argumenten, adviesteksten, onderwerpen en vooral ook oplossingen.

De OR van Toyota Material Handling NL heeft door de inzet van de OR-dialoog een heel helder beeld gekregen van de arbeidsomstandigheden en waarin die per afdeling verbeterd konden worden. Daardoor werd het mogelijk om op afdelingsniveau echte verbeteringen bespreekbaar te maken en die te realiseren met voldoende draagvlak bij leidinggevenden, bestuurder en medewerkers. Zie de referentie in de bijgesloten brochure.

Omdat de OR-dialoog een interactieve tool is (en geen eendimensionale survey monkey/poll) is de respons hoog. De gevolgen, oorzaken en oplossingen worden door medewerkers aangedragen. Zij voelen zich gehoord.

De tool voorziet in twee rondes. In de eerste ronde draagt iedere deelnemer bij door zijn/haar ervaringen te delen en te beantwoorden welke gevolgen, oorzaken en mogelijke oplossingen er zijn.

In de tweede ronde krijgt iedereen (geanonimiseerd) te zien welke ideeën er zijn aangedragen en mag iedereen zijn stem uitbrengen op de beste ideeën. Je doet als OR op deze manier daadwerkelijk aan 'het raad plegen van de achterban'. Je wint als OR letterlijk advies in bij je achterban. Precies zoals de WOR het bedoeld heeft!

**Wil je meer informatie over de inzet van de OR-dialoog ©, neem dan contact op.**

Bij deze nieuwsbrief is separaat de brochure van de OR-dialoog 2020 toegevoegd. De kosten van de inzet kunnen als scholingskosten gefactureerd worden.



**OR-Dialoog**  
weten wat er leeft



### 3. WOR-kennis opdoen en of uitbreiden.

In de afgelopen weken zijn er veel nieuwe OR-leden aangetreden. Ik hoor dat van jullie. Het liefst wil je hen allemaal een goede basisscholing WOR voorschotelen. Ook daarin zijn een aantal concrete mogelijkheden:

- Lees **het boek 'Zet je tanden in de WOR'**. Beschikbaar hard-copy en als e-book. In de webshop van Metamorfase kan je bestellen. Wil of kan je niet direct per iDeal betalen, stuur mij dan een opdracht tot verzending met bijgevoegde factuur. Er geldt een korting van 20% op dit moment en de verzending is gratis.
- De **e-learning op de WOR** is bijna gereed. Uiterlijk **10 april** komt die beschikbaar. In deze onlinecursus word je door de hele WOR geleid als cursist. Je krijgt toegezonden vooraf de WOR-Syllabus met daarin de hele wet en toelichtingen daarop. In de Syllabus is ook ruimte om aantekeningen te maken. Deelnemers aan de cursus krijgen ook de gelegenheid om na het volgen al hun vragen aan mij te stellen. De cursusprijs per deelnemer bedraagt 149 euro vrij van btw. De duur van de onlinecursus is circa 3 á 4 uur. OR-en met een abonnement op WORonline krijgen vanzelfsprekend een mooie korting van 35% voor elke tweede en daaropvolgende deelnemer uit dezelfde OR.
- **Basiscursus WOR op 8 juni**. Het is spannend natuurlijk of het door kan gaan t.z.t., maar ik heb een datum geprikt waarop de cursus gehouden wordt. Aanmelden daarvoor kan alvast en is raadzaam met het oog op het aantal beschikbare plaatsen. Locatie is Gouda.
- **Vragenservice WORonline**. Alle ondernemingsraden met een abonnement op WORonline kunnen hun vragen blijven stellen. Zij krijgen uitgebreid en onderbouwd antwoord. Op de website van WORonline staan veel eerder gestelde vragen (Q&A's). Misschien heb je nu tijd om daarvan een paar te lezen.
- **Abonnement WORonline**. Dit is het juiste moment om een jaarabonnement voor de hele OR af te sluiten op WORonline.nl Hoe digitaal wil je het hebben? De brochure is bijgesloten.

Ik hoop dat ik jullie wat stof tot nadenken heb gegeven door in mogelijkheden te denken en eventueel te doen.

Laat mij weten of je er iets mee kan of wil.

Sterkte met alles wat er op je afkomt in deze bijzondere periode.

Met vriendelijke groet,  
JOhan Berends  
OR-coach Metamorfase  
Kennissplatform WORonline  
06 - 83561829