

Metamorfase

Professionaliseert medezeggenschap

OR-coach JOhan Berends

Een ondernemingsraad is doorgaans goed in staat haar taken uit te voeren. Zij beschikken door de grote diversiteit in kennis en kunde over voldoende mogelijkheden om invloed uit te oefenen. De gemiddelde OR-training voegt daar vaak weinig aan toe. Soms kan een externe trainer iets inhoudelijks toevoegen, iets los trekken in de onderlinge samenwerking, een andere manier van kijken naar voorstellen aanleren, een nieuwe methode voorstellen, stevige feedback geven of een stevige aanzet geven in een specifieke onderzoeksrichting. **Mijn coaching is daarom projectmatig**, met de volledige focus op doen, doelen, plannen, concreet zijn, monitoren, nakomen, samenwerken. Het gaat erom dat je iets bereikt. Toch? Neem contact op voor een vrijblijvende oriëntatie.....

OR-leden die een training van Metamorfase gevolgd hebben zeggen:

✓	Heb JOhan meegemaakt in een complexe periode van integratie van twee bedrijven. Hierin heeft hij met succes een verkiezingscampagne neergezet en een verbindende rol tussen partijen gespeeld. Hij is pragmatisch , to the point en doelgericht, kan uitstekend processen begeleiden en heeft oog voor de politieke verhoudingen.
✓	JOhan is erg inspirerend in de training, waardoor er blijvende impact is op ons OR-werk.
✓	Enkele cursus dagen gehad met JOhan. Opvallend, vind ik, zijn klare taal en verhelderend inzicht. Midden in een fusietraject in de zorg wordt er veel gevraagd van de medezeggenschap. JOhan helpt "de bomen" weer in het bos te zien.
✓	Samen met JOhan een workshop gegeven over het gebruik en het toepassen van social media. Een mooie balans tussen social media kennis en ondernemingsraad expert. Een absolute must voor leden van medezeggenschapsraden die meer willen doen met social media in de communicatie naar de medewerkers.
✓	JOhan is één van mijn gewaardeerde ondernemingsraadcollega's geweest. Ik heb hem leren kennen als iemand die organisatorische en technische reorganisaties snel doorzag en zijn mening met verve verdedigde.

U leert **scherpe vragen** te stellen

Uw invloed neemt toe door de **OR-ratio's ©**

U ontvangt **stevige feedback** als ondernemingsraad

U leert **anders te kijken** naar fusieplannen en reorganisaties

U heeft aan het einde van de dag een **OR-Jaarplan ©** en een **OR-kalender ©**



Bel of mail voor een offerte op maat: 06-83 56 18 29 - JOhan@metamorfase.nl

Metamorfase

Professionaliseert medezeggenschap



Lucille Werner Foundation

Participatiewet en inclusie via de

Artikel 28 van de WOR vraagt van de OR om zich actief te bemoeien met de bevordering van de inschakeling van gehandicapte werknemers in de onderneming.

Het wordt zeer gewaardeerd wanneer de OR zich actief opstelt bij het in beeld brengen van de impact van de nieuwe Participatiewetgeving. De eerste stap daarin is om de bewustwording binnen de OR aan te wakkeren. Vanuit de **Lucille Werner Foundation** wordt er ondersteuning geleverd aan organisaties op het thema 'werk & handicap zonder beperkingen'. Metamorfase en de Lucille Werner Foundation helpen de OR aan de benodigde kennis en stellen met hen een actieplan op.

Eendaagse training 'Participatiewet + aanpak Lucille Werner Foundation'

Het doel van de begeleiding is om binnen de OR de 'early adopters' te vinden en de doelgroep; de medewerkers met een (lichamelijke) handicap, een gezicht te geven. Helderheid verkrijgen over de (voor)oordelen over werk en handicap en het delen van de goede voorbeelden die er al zijn.

Communicatie met effectieve inzet Social Media

U doet het voor uw collega's. Het vertegenwoordigen van belangen is de kern van de medezeggenschap. Meestal bereikt u de bestuurder wel op de geplande momenten, maar **bereikt u de medewerkers** ook? Helpt het om Social Media daarbij in te zetten? Hoe communiceert u nu? Maakt u onderscheid in uw berichten tussen doel en resultaat?

Eendaagse training 'Communicatie x Social Media'

- Nulmeting vooraf onder de medewerkers als input voor de training
- Een duik in de wondere wereld van #SoMe
- Risico's, gebruikersprotocol, beleid i.s.m. HR en Twitter-etiquette van de OR
- **De Kennis & Kunde - Kaart** © van de 'communicerende OR' samenstellen
- Het productieproces van de OR-communicatie tekenen en vastleggen
- Opstellen van **de 'OR-kalender'** © voor het lopende jaar



Deze training wordt gegeven in samenwerking met Saskia Reijnen van pinq. Zij heeft jarenlange ervaring als adviseur en trainer op het gebied van organisatieontwikkeling en medezeggenschap. Saskia publiceert in het vakblad 'OR&Communicatie' en is auteur van de boeken: 'OR en Sociale Media' en 'Sociale media en ondernemingsraad'. Zie ook www.pinq.nu



Metamorfase

Professionaliseert medezeggenschap

Projectmanagement conform Prince II voor de OR

Het werk van de ondernemingsraad verandert. Het begrip 'vernieuwing medezeggenschap' hoor je vaak maar blijkt niet altijd een verbetering te geven. De vernieuwing van de medezeggenschap komt vaak tot uiting door de interne organisatievorm aan te passen. Dus commissies worden expertgroepen, overlegvergaderingen veranderen in een workshop, etc. Maar bereik je dan meer als OR? Heb je opeens meer invloed? Heb je meer relevante informatie en ook nog eens tijdiger?

Nee. Het zit niet in de vormen waarin de OR zich heeft georganiseerd. Je bereikt als OR meer als je gestructureerd werkt, concrete meetbare doelen stelt en die frequent monitort.



Eendaagse training 'Prince II en een kenniscentrum voor de OR'

- Nulmeting huidige OR-werk, doelen, verbeterpunten
- Hoe werkt Prince II en waarom werkt het?
- **Prince II voor de OR** vast stellen.
- **OR-Jaarplan ©** en **OR-kalender ©** maken.
- Nulmeting OR-secretariaat & OR ondersteuning vernieuwen met kenniscentrum.
- Meetbare afspraken maken over de invoering (**Plan, Do, Act** and Monitor).

Financiële analyse en het opstellen van OR-ratio's © helpt!

Eén van de verantwoordelijkheden van de medezeggenschap is de continuïteit van de organisatie. Een divers aantal middelen en methoden worden daartoe ingezet. Ondernemingsraden die zich bewust zijn van de informatie die kan worden verworven uit een goede analyse van de balans, verlies & winstrekening, kwartaalcijfers en HR-gegevens dragen zeer effectief bij aan een strategisch gezonde onderneming. De begeleiding vanuit **Metamorfase** bestaat uit:

'Eendaagse training - de OR financieel kundig & op stellen OR-ratio's ©'

- Analyse Balans en V&W – opstellen vragen aan de CFO
- Vergelijking Balans en V&W met 2 voorgaande jaren
- Vraaggesprek met CFO/Financieel directeur/Hoofd Controlling
- Opstellen 'financiële' OR-ratio's (kerncijfers voor de OR)
- Vraaggesprek met het Hoofd HRM
- Opstellen OR-ratio's vanuit HR-gegevens (kerncijfers personeel)
- Proces en voorbereidingsafspraken voor de kwartaalsessies



Metamorfase

Professionaliseert medezeggenschap

Online vaardigheden voor de Ambtelijk Secretaris

Veel ambtelijk secretarissen komen om in het OR-werk. De trainingen voor de OR zijn veelal niet van direct nut voor **het werkpakket van de AS**. De kennis van de AS is van zeer hoog niveau en op basis van hun jarenlange ervaring zijn zij in staat alle ins en outs van de OR gerelateerde zaken in de organisatie snel te reproduceren. Aan de vaardigheden op het gebied van het **effectief en vooral ook efficiënt gebruik** maken **van de digitale mogelijkheden** wordt vaak veel minder aandacht besteed.

Teken als AS in voor Office^{Wise} van Computer-College.nl

Combinatie van begeleide zelfstudie en klassikaal les
Online **24/7 digitale leeromgeving** met instructies en oefeningen
Word, Excel, Powerpoint en Outlook - Basis of Vervolg
Na 6 en 9 maanden telefonische ondersteuning
Gratis lidmaatschap van de Computer-College.nl Microsoft Office
LinkedIn groep
Uitgebreid cursusboek met praktijkgerichte training

- **Het leer- en ontwikkelproces loopt door** in het dagelijkse werk van de AS



Breinvoorkeuren NBI[®] voor 'de OR met diversiteit'

Elke OR is een samenstelling van mensen. Zij zijn niet geselecteerd op basis van vergelijkbare kwalificaties. Hun competenties verschillen sterk. Hun kennis en kunde komen niet overeen. Hun ervaring verschilt sterk. Is dat erg? Nee, juist niet. Deze **unieke diversiteit** is exact **de reden waarom een OR veel invloed kan hebben**. Toch zijn die verschillen binnen een OR soms een belemmering. Ieder mens heeft zijn eigen breinvoorkeuren als het gaat om analyseren, beoordelen, meningsvorming, leidinggeven, beslissen en de wijze van kijken naar de toekomst.

Benut dit **enorme potentieel** door het zichtbaar te maken voor elkaar:

Eendaagse training 'Het breinprofiel van de OR'



- Elk OR-lid vult zijn vragenlijsten in
- **De breinvoorkeuren van elk OR-lid** worden getoond in 8 dimensies
- In de training ontvangt de OR een presentatie over Neethling Brain Instruments[®]
- Op basis van de profielen worden OR-leden gekoppeld aan een buddy
- De bijdrage van elk OR-lid aan **het adviseringsproces** van analyse tot aan besluitvorming **professionaliseert** zich verder

