



OR-Dialoog

weten wat er leeft

Ga de dialoog aan met je achterban

Veel ondernemingsraden blijven worstelen met hun communicatie. Ze variëren met alle mogelijke (online) middelen om hun collega's te bereiken. Een veel gehoorde klacht van ondernemingsraden is dat de nieuwsbrief niet wordt gelezen en er geen reacties op komen.

Waarom wil je eigenlijk reacties? En waarop dan? Op dat wat de OR al heeft bedacht en een advies over heeft uitgebracht? Klinkt als mosterd na de maaltijd toch?

Als ondernemingsraad vertegenwoordig je jouw collega's. Je draagt zorg voor het inbrengen van hun mening. Dus niet alleen jouw mening als OR-lid, maar de mening van veel collega's. En ook niet hun mening op het moment dat de OR zijn oordeel al heeft bepaald. Iedere OR kent wel het begrip BOB. Beeld, Oordeel en Besluit.

Een achterbanraadpleging wordt nu meestal gedaan na het Besluit. De OR heeft geadviseerd of ingestemd met en vraagt achteraf bevestiging op zijn mening. Daar heeft een medewerker geen zin (meer) in. Juist in de eerste fase – **Beeldvorming** – is het aantrekkelijk voor collega's om hun mening te mogen geven. Daarmee kunnen ze nog invloed uitoefenen op het advies of de instemming. Ze willen gehoord worden als het ertoe doet. Dat wil de OR ook van de bestuurder toch?

Wil je als ondernemingsraad ook meer 'recht van spreken' krijgen, beter gevoed worden met argumenten van de werkvloer en een strakke presentatie van je standpunten?

Kies als OR dan voor het instrument **OR-Dialoog**:

- **Gestructureerd contact** met de achterban (ophalen)
- Peiling van de meningen zonder dat de OR-mening van invloed is (**horen**)
- Argumenten die jezelf niet had kunnen bedenken (**verrijking**)
- Overzicht van de belangrijkste meningen bij medewerkers (**weging** argumenten)
- **Professioneel rapport** voor de OR en of Overlegvergadering (agenda-klaar)
- Achterhalen welke onderwerpen medewerkers als topprioriteit aanmerken
- **Vroegtijdig voeding** krijgen op de jaarthema's en wat daarin belangrijk is
- Handige **gebruikersvriendelijke online-tooling** (met technisch support)
- Support voor **goede vragen** en duiding van de resultaten (content support)
- Bronmateriaal voor een **initiatiefvoorstel** (art 23 WOR: de proactieve OR)
- De **bestuurder verrassen** met de professionaliteit van de OR



OR-Dialoog

weten wat er leeft

OR-Dialoog biedt een drietal keuzes aan voor de afname van haar diensten:

Diensten OR-Dialoog	Pakket A (pilot)	Pakket B	Pakket C
Aantal dialogen per jaar (max 500 deelnemers) *1	Eenmalig	2x	4x
Technisch support	ja	ja	ja
Professioneel rapport met alle resultaten (in pdf)	ja	ja	ja
Vragen formuleren samen met OR-Dialoog	Ja	ja	ja
Schriftelijk advies over de resultaten van de dialoog		ja	
1x per jaar een dag scholing om de resultaten te verwerken in een initiatiefvoorstel (art 23 WOR)			ja
Tarief (ex btw) in euro	1.295	2.395	3.495
<i>*1 meer dan 500 deelnemers? Vraag een maatwerk offerte.</i>			

Het is ook mogelijk de OR-Dialoog in te zetten voorafgaand aan een training of in een lopend Adviestraject. Neem contact op met:

Metamorfase. Dit is het trainingsbureau van JOhan Berends. Hij is OR-coach en helpt ondernemingsraden om vroegtijdig strategisch medezeggenschap uit te oefenen. Hij is sterk voorstander van het regelmatig en gestructureerd ophalen van de mening van de achterban voordat de OR zelf haar oordeel of besluit opstelt.

Je bereikt JOhan op 06-83561829 of per mail op JOhan@metamorfase.nl

CouncilWise is het meest gebruikersvriendelijke online instrument (geen App.) waarmee je elke groeps grootte van medewerkers kunt benaderen en vragen kunt voorleggen. Elke medewerker denkt en doet anoniem mee in 2 rondes. Dat is een ongekend verschil met een normale poll, enquête of hoorzitting die bestaan uit 1 ronde met een ongewogen resultaat.

Door de dialoogfunctionaliteit in te zetten wordt een advies ijzersterk, met bewezen draagvlak en een vlotte doorlooptijd. Veel organisaties werken al met dit instrument. Het werkt veilig (AVG-proof), snel en borgt de betrokkenheid. We hebben uitstekende referenties: onderwijs, zorg, banken, industrie, gemeenten, ministeries en commercie.