



Plaats het gele ruitje naar links of rechts, in de mate waarin je het gedrag van de bestuurder herkent:

Hunter (jager)		Farmer (boer)
Ziet kansen, jaagt, is in het bos/veld, is buiten, actief in zijn netwerk	◆	Ziet (proces)verbeteringen, is veelvuldig aanwezig op de werkvloer
Neemt de leiding in een vergadering, is voorzitter, delegeert taken direct	◆	Laat dingen ontstaan, is voor geleidelijke groei, geeft concrete opdrachten
Heeft een visie op de markt, fusies, overnames, kent concurrenten en weet wat ze doen	◆	Heeft een visie op de continuïteit van de organisatie, de ontwikkeling van medewerkers
Wil winnen, houdt van competitie, discussieert	◆	Wil samen bereiken, stemt plannen af, overlegt
Heeft het eerste en het laatste woord, sluit af	◆	Vraagt naar argumenten, redeneert, proeft
Is gericht op nieuwe ideeën, innovaties	◆	Is gericht op verbetering interne processen
Wil targets, vrijheid in hoe die behaald worden	◆	Wil jaarplannen, controleerbare afspraken
Vertelt verhalen, onderhandelt per kwinkslag	◆	Kent de medewerkers bij naam, toont interesse