

Metamorfase

Professionaliseert medezeggenschap



JOhan Berends, OR-coach

“Een ondernemingsraad is doorgaans goed in staat haar taken uit te voeren. Zij beschikken door de grote diversiteit in kennis en kunde over voldoende mogelijkheden om invloed uit te oefenen.

Daarom kiest **Metamorfase** voor een projectmatige aanpak in haar begeleiding. Vooraf worden de doelen vastgesteld. Vervolgens wordt de wijze van begeleiding uitgewerkt. Die kan variëren tussen DB-coaching, de commissies en OC's trainen in het leveren van inhoudelijke bijdragen, met de hele OR een **OR-Jaarplan ©** en **OR-Kalender ©** opstellen. Maar ook vaardigheden, gedrag, effectief overleg, teamvorming en samenwerking behoren tot de mogelijke doelen.

Metamorfase draagt zorg voor een uitgebreide offerte, strakke begeleiding en effecten op de lange termijn voor het bereiken van proactieve professionele medezeggenschap.

Mijn coaching is daarom projectmatig, met de volledige focus op doen, doelen, plannen, concreet zijn, monitoren, nakomen, samenwerken.

OR-leden die een training van Metamorfase gevolgd hebben zeggen:

✓	Heb JOhan meegemaakt in een complexe periode van integratie van twee bedrijven. Hierin heeft hij met succes een verkiezingscampagne neergezet en een verbindende rol tussen de partijen gespeeld. Hij is pragmatisch , to the point en doelgericht, kan uitstekend processen begeleiden en heeft oog voor de politieke verhoudingen.
✓	JOhan is erg inspirerend in de training, waardoor er blijvende impact is op ons OR-werk.
✓	Enkele cursus dagen gehad met JOhan. Opvallend, vind ik, zijn klare taal en verhelderend inzicht. Midden in een fusietraject in de zorg wordt er veel gevraagd van de medezeggenschap. JOhan helpt "de bomen" weer in het bos te zien.

U leert **scherpe vragen** te stellen

U ontvangt **stevige feedback** als ondernemingsraad

U leert **anders te kijken** naar fusieplannen en reorganisaties



Bel of mail voor een offerte op maat: 06-83 56 18 29 - JOhan@metamorfase.nl

Metamorfase

Professionaliseert medezeggenschap

Instemmingsrecht op de Pensioenregeling

Ons pensioen staat in de spotlights. Stelselwijzigingen, de APF, wetwijzigingen, te lage dekkingsgraden, verhoging van de premie, versoering van de voorwaarden. En juist nu krijgt de **OR instemmingsrecht**. Dan moet je als OR wel weten waar het over gaat en wanneer en waarop je moet letten in 2016.

Samen met pensioendeskundige mr. Juanita Sutrisna van Tweedepijler Pensioenadvies neemt u kennis van alle ins en outs over pensioenen en krijgt u advies over het Instemmings-traject voor ondernemingsraden.

Eendaagse training 'Pensioen & OR' – zorg dat u weet waar u mee instemt!

U heeft instemmingsrecht bij de wijziging van een pensioenregeling van een verzekeraar, een premiepensioeninstelling en vanaf de zomer 2016 ook bij wijziging en invoering van **uw ondernemingspensioenfondsen**.

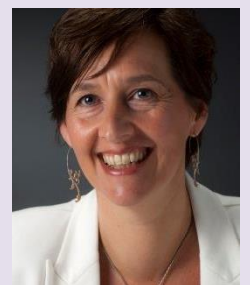
- **Kennis** van de huidige pensioenwetgeving en pensioeninstellingen
- Welke punten in uw regeling verdienen meer dan de gemiddelde aandacht van de OR
- Hoe start u **een instemmingstraject** op met uw werkgever over de pensioenregeling
- Onderhandelingsvaardigheden via **de methode 'INHOUD x PROCEDURE = RESULTAAT'**
- Correcte **juridische vastlegging** met HR en heldere communicatie naar de medewerkers

Communicatie met effectieve inzet Social Media

U doet het voor uw collega's. Het vertegenwoordigen van belangen is de kern van de medezeggenschap. Meestal bereikt u de bestuurder wel op de geplande momenten, maar **bereikt u de medewerkers** ook? Helpt het om Social Media daarbij in te zetten? Hoe communiceert u nu? Maakt u onderscheid in uw berichten tussen doel en resultaat?

Eendaagse training 'Communicatie & Sociale Media'

- Nulmeting vooraf onder de medewerkers als input voor de training
- Een duik in de wondere wereld van #SoMe
- Risico's, gebruikersprotocol, beleid i.s.m. HR en Twitter-etiquette van de OR
- **De Kennis & Kunde - Kaart** © van de 'communicerende OR' samenstellen
- Het productieproces van de OR-communicatie tekenen en vastleggen
- Opstellen van **de 'OR-kalender'** © voor het lopende jaar



Deze training wordt gegeven in samenwerking met Saskia Reijnen van pinq. Zij heeft jarenlange ervaring als adviseur en trainer op het gebied van organisatieontwikkeling en medezeggenschap. Saskia publiceert in het vakblad 'OR&Communicatie' en is auteur van de boeken: 'OR en Sociale Media' en 'Sociale media en ondernemingsraad'. Zie ook www.pinq.nu



Metamorfase

Professionaliseert medezeggenschap

Leidinggeven aan de OR – Voorzitters zijn teammanagers!

Leer vanuit uw kracht te werken. Om vooruit te komen met uw OR is het belangrijk uw zelfbewustzijn te ontwikkelen als voorzitter. In samenwerking met **Management by Horses** heeft **Metamorfase** een unieke training ontwikkeld voor Voorzitters van Ondernemingsraden.



Eendaagse training 'Paardenmanagement met OR-Voorzitters'

Doelstellingen

- U krijgt inzicht in uw eigen drijfveren en hoe u deze inzichten gaat inzetten in uw OR-werk.
- U leert wat u energie kost en wat u energie oplevert.
- U gaat van onbewust onbekwaam naar bewust bekwaam: why – what - how.
- U oefent regie te houden in uw OR-werk als leidinggevende Medezeggenschap.
-

Activiteiten

Vooraf wordt de **Energy Drives® scan** ingevuld, en uw persoonlijke leerdoelen worden benoemd:

- Duiden Energy Drives profiel en benoemen probleemgebieden (analyse).
- Implicatie van profiel individueel en in teamverband (oplossingen).
- Werken met paarden, zij voelen feilloos disbalans aan (*er wordt niet op de paarden gereden*).
- Onderlinge uitwisseling van ervaringen als OR-Voorzitter is een belangrijk onderdeel.

Financiële analyse en het opstellen van OR-ratio's © helpt!

De faillissementen nemen fors in aantal toe. Financiële gezondheid op basis van de bekende ratio's (solvabiliteit, liquiditeit en rentabiliteit) blijkt een farce. Wilt u als OR echt monitoren hoe het gaat? Leer dan te kijken naar de strategische gezondheid en formuleer zelf OR-ratio's om uw organisatie te kunnen monitoren.

- Welke rechten (Advies, Instemming & Informatie) heeft u vanuit de WOR.
- Analyse Balans en V&W en vergelijking met 2 voorgaande jaren
- Vragen formuleren voor de CFO/Financieel directeur
- Opstellen 'financiële', 'HRM' én 'strategische' OR-ratio's ©

'Eendaagse training – OR & Financiën'



Metamorfase

Professionaliseert medezeggenschap

Online vaardigheden voor de Ambtelijk Secretaris

Veel ambtelijk secretarissen komen om in het OR-werk. De trainingen voor de OR zijn veelal niet van direct nut voor **het werkpakket van de AS**. De kennis van de AS is van zeer hoog niveau en op basis van hun jarenlange ervaring zijn zij in staat alle ins en outs van de OR gerelateerde zaken in de organisatie snel te reproduceren. Aan de vaardigheden op het gebied van het **effectief en vooral ook efficiënt gebruik** maken **van de digitale mogelijkheden** wordt vaak veel minder aandacht besteed.

Teken als AS in voor Office^{Wise} van Computer-College.nl

- Combinatie van begeleide zelfstudie en klassikaal les
- Online **24/7 digitale leeromgeving** met instructies en oefeningen
- Word, Excel, Powerpoint en Outlook - Basis of Vervolg
- Na 6 en 9 maanden telefonische ondersteuning
- Gratis lidmaatschap** van de Computer-College.nl Microsoft Office LinkedIn groep
- Uitgebreid cursusboek met praktijkgerichte training
 - **Het leer- en ontwikkelproces loopt door** in het dagelijkse werk van de AS



Breinvorkeuren NBI[®] voor 'de OR met diversiteit'

Elke OR is een samenstelling van mensen. Zij zijn niet geselecteerd op basis van vergelijkbare kwalificaties. Hun competenties verschillen sterk. Hun kennis en kunde komen niet overeen. Hun ervaring verschilt sterk. Is dat erg? Nee, juist niet. Deze **unieke diversiteit** is exact **de reden waarom een OR veel invloed kan hebben**. Toch zijn die verschillen binnen een OR soms een belemmering. Ieder mens heeft zijn eigen breinvorkeuren als het gaat om analyseren, beoordelen, meningsvorming, leidinggeven, beslissen en de wijze van kijken naar de toekomst.

Benut dit **enorme potentieel** door het zichtbaar te maken voor elkaar:

Eendaagse training 'Het breinprofiel van de OR'

- Elk OR-lid vult zijn vragenlijsten in
- **De breinvorkeuren van elk OR-lid** worden getoond in 8 dimensies
- In de training ontvangt de OR een presentatie over Neethling Brain Instruments[®]
- Op basis van de profielen worden OR-leden gekoppeld aan een buddy
- De bijdrage van elk OR-lid aan **het adviseringsproces** van analyse tot aan besluitvorming **professionaliseert** zich verder

