



Als OR financieel onafhankelijk zijn

Over het budget, de kosten, van OR-trainingen en of de bestuurder daar (ook) over gaat.....

Bron: blog door Sander Vrugt van Keulen, 14 maart 2014 – www.wiekiesijor.nl

Ondernemingsraad en geld; een lastige combinatie. Je hebt onafhankelijke rechten, maar voelt ook sociale druk...

Als trainer/coach van ondernemingsraden kom ik steeds vaker tegen dat ondernemingsraden eerst kijken naar de prijs van een training of ondersteuning. En daarna pas naar de inhoud. Natuurlijk moet je kijken naar de prijs, maar kijk vooral naar wat je wilt bereiken en ga dan kritisch kijken wat de beste manier is om dat te bereiken. En laat dat vooral een bewuste keuze zijn. Je wilt tenslotte de meeste waarde voor je geld.

rechten en plichten

Als ondernemingsraad heb je plichten. Maar ook rechten. Je hebt de plicht om een onafhankelijke vertegenwoordiging te zijn van alle medewerkers in de organisatie. En om dat te garanderen heeft de wetgever je rechten gegeven. Best simpel eigenlijk.

aanbestedingen en offertes vergelijken

Regelmatig hoor ik van OR-en dat de directie vraagt om drie te vergelijken offertes. Of dat er bij ondernemingsraden van de overheid wordt geëist dat er een aanbestedingstraject komt. Want ‘dat doen we in de organisatie altijd zo met grote uitgaven’.

De uitspraken van de Hoge Raad hierover zijn duidelijk: aanbesteding bij ondernemingsraadtrainingen is niet toegestaan. En de directie mag ook geen invloed uitoefenen bij de keuze van de trainer of de inhoud van de training.

sociale en morele druk

Dan is er nog het management dat de uitgaven van de OR probeert te beperken met sociale of morele argumenten als “wij organiseren ook geen hei-dag” of nog zwaarder “jullie training gaat ten koste van het trainingsbudget van de gehele organisatie”.



Je kunt hieraan tegemoet komen, maar doen de argumenten wel écht ter zake? Alle begeleiding die de wetgever je wilt geven is er juist op gericht om je een gelijkwaardige gesprekspartner te laten zijn... Ben je dat dan in zo'n situatie?

onafhankelijk

De onafhankelijkheid van de ondernemingsraad moet volgens de wet en uitspraken van de rechter gegarandeerd blijven. Alle regelgeving is erop gericht dat de OR geheel zelfstandig mag en kan bepalen wat de inhoud en het doel is van hun training, vergadering of gesprek.

waarom onafhankelijk?

Omdat men (de overheid, de SER, de politiek) jou als OR-lid op eenzelfde professioneel niveau wil brengen als je gesprekspartner, de directie. Zodat je kennis hebt van zaken als gespreks- en vergadertechnieken, politiek opereren en managementvaardigheden. Dat je ervaring krijgt in het vakkundig en onderbouwd overbrengen van je standpunt of mening. Kortom: dat je serieus genomen wordt en dat men in de organisatie wat doet met wat je te vertellen hebt. Je bent tenslotte de vertegenwoordiging van alle medewerkers.

jouw OR-budget is minstens € 15.000,- per jaar

Juist om die onafhankelijkheid verder te garanderen heeft de SER aanvullende uitspraken gedaan op de WOR-rechten. Deze leggen vast dat elke OR in Nederland recht heeft op ca. € 15.000,- voor training en begeleiding (los van het inhuren van experts voor specifieke onderwerpen).

Voor de duidelijkheid: dit is je recht, maar je kunt er uiteraard altijd voor kiezen om je recht niet (helemaal) op te eisen. Het is geheel aan jou, als onafhankelijke OR, om zelf te beslissen.

beslis helemaal zelf!

Of je nu kiest voor goedkoop of uitgebreid, voor de trainer die je zo aardig vindt of dat goed bekend staande instituut: bedenk eerst wat je doel(stelling) is en kijk daarna wat de beste manier is om die te bereiken. En bedenk... 'de training' kan nooit een doel op zich zijn...

Zorg dat je optimaal rendement krijgt uit je investering in tijd en geld!

Metamorfase
Professionaliseert medezeggenschap