



# Training voorzitters van de OR

Om het voorzitterschap van een ondernemingsraad goed onder de knie te krijgen is makkelijker gezegd dan gedaan. Om die reden biedt JOhan Berends vanuit **Metamorfase** trainingen speciaal voor de voorzitter van een OR. In de training is er aandacht voor toename van **kennis** en **vaardigheden**. Ook is er ruim de gelegenheid om met de andere deelnemers – ook enkel voorzitters van OR-en – **ervaringen uit te wisselen** en van elkaar te leren.

## Nuttig voor elke OR-voorzitter

Ben je plotseling in de rol van voorzitter van de OR terecht gekomen en heb je geen idee hoe je dit aanpakt? Of wil je simpelweg jouw vaardigheden bijspijkeren om zo de kwaliteit voor jouw OR te waarborgen? Deze cursusdag is erop gericht om iedere OR-voorzitter de relevante kennis en praktische handvatten te geven. De cursus voor voorzitters van de ondernemingsraad bevat de volgende onderdelen:

- **Onderlinge uitwisseling:** van elkaar leer je het meest! Door jouw vragen aan de groep te stellen verkrijg je inzichten van andere voorzitters van ondernemingsraden. Ervaren voorzitters zijn dan ook van harte welkom om hun ervaringen te delen. Juist dit maakt deze OR-cursus zo waardevol om kennis uit te wisselen en nieuwe inzichten te verkrijgen.
- **Scholing van en met JOhan Berends:** dankzij mijn jarenlange werkervaring in verschillende functies in het bedrijfsleven en mijn specialisatie in de medezeggenschap ben ik zeer goed in staat kennis, ervaringen, vaardigheden en praktijkcasussen aan te dragen.
- Onderwerpen die wij stevig gaan uitdiepen op 8 maart a.s. zijn:
  - Regie op de vergadering houden (als het stormt én als de wind is gaan liggen)
  - Technisch voorzitten versus organisch voorzitten
  - Wat is jouw voorkeursstijl en wat is daarin sterk en wat is daarin de valkuil (**BreinvorkeurenNBI**®)
  - De groepsdynamiek bewaken door interventietechnieken te oefenen
  - Onderscheid leren maken op inhoud, relatie en procedure (hoe en waarom lopen de hazen zo)
  - Organisatiesensitiviteit inschatten en methoden om het te gebruiken binnen de medezeggenschap
  - Relaties met het DB, de OR en de bestuurder leren 'bespelen'

## Groepsgrootte en kosten

Om persoonlijke aandacht te garanderen, geef ik de cursus in groepen van maximaal 20 personen. Daardoor is er veel **interactie met de groep mogelijk**. Verder zorg ik er tijdens de training voor dat iedereen betrokken blijft bij de lesstof en actief deelneemt. Uiteraard is elke voorzitter van een OR, ongeacht ervaring of branche, welkom tijdens de OR-training. Juist de diversiteit verrijkt de dag in hoge mate.

Meld je aan bij **Metamorfase** door een mail te sturen aan: [JOhan@metamorfase.nl](mailto:JOhan@metamorfase.nl)

**De kosten bedragen 335 euro vrij van btw.** Dit is inclusief materialen, licentiekosten en lunch. Je ontvangt vooraf de instructie Breinvorkeuren en de factuur voor deze trainingsdag.



## Eendaagse cursus voorzitter Ondernemingsraad

**Locatie:** Gouda

### Programma 14 november 2017

09.15 – 09.30	<b>Inloop, ontvangst, koffie, acclimatiseren</b>
09.30 – 10.00	Kennismaking + <b>'ik heb de volgende vraag voor vandaag.....'</b>
10.00 – 11.00	<p><b><u>Technisch voorzitten:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wat is dat eigenlijk?</li> <li>• Wat doe je dan wel en wat zeker niet?</li> <li>• Maakt het verschil dat je voorzitter bent van een OR?</li> <li>• Welke methoden mag je toepassen als technisch voorzitter?</li> <li>• Kiezen voor het overdragen van het technisch voorzitterschap en de gevolgen daarvan.</li> <li>• OEFENING: rollenspel</li> </ul>
11.15 – 12.15	<p><b><u>Organisatie-sensitiviteit:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wat is dat eigenlijk?</li> <li>• Moet je er iets mee als voorzitter van de OR?</li> <li>• Heeft een OR zelf ook een team-sensitiviteit?</li> <li>• Hoe herken en bewerk je die?</li> <li>• OEFENING: uitschrijven op eigen OR</li> </ul>
12.30 – 13.00	<p><b><u>Breinvoorkeuren:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Iedere deelnemer deelt zijn Breinvoorkeurenprofiel</li> <li>• Analyse profielen van OR-voorzitters uit bestand</li> <li>• Sterke punten en valkuilen uit het profiel benoemen voor het voorzitterschap OR</li> </ul>
13.00 – 14.00	<b>LUNCH</b>



14.00 – 15.00	<p><b><u>Regie op de vergadering</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Wat doet een regisseur eigenlijk?</li><li>• Waarop moet je regie houden?</li><li>• Wanneer pleeg je een interventie, hoe pleeg je die en welke mogelijkheden zijn er?</li><li>• Mag je gepland en bewust commotie veroorzaken?</li><li>• Wat doet houding (attitude) met de deelnemers aan de vergadering?</li><li>• OEFENING: interventies plegen</li></ul>
15.15 – 16.15	<p><b><u>Relaties</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Het dagelijks bestuur aanhaken op jouw stijl van voorzitten</li><li>• De (ambtelijk) secretaris van de OR 'opvoeden' 😊</li><li>• De bestuurder instrueren, tot zijn recht laten komen en uitdagen</li><li>• De OR bestaat uit mensen, individuen, commissies, werkgroepen. Zie dat!</li><li>• OEFENING: onderlinge uitwisseling van ervaring in tweetallen</li></ul>
16.15 – 16.45	<p><b><u>Wrap up</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Samenvatting van de dag</li><li>• Is de vraag beantwoord?</li><li>• Een wrap consumeren voor vertrek</li></ul>

***Aanmelden kan door een mail te sturen aan: [JOhan@metamorfase.nl](mailto:JOhan@metamorfase.nl)***